



Clamart, Le 1/06/2012

#### FICHE DE POSTE DE STAGE

Titre : Ingénieur d'Etude Solution de gestion de projet collaborative

Tuteur du stagiaire : Didier Maignan Président de e-Labor Conseil SAS

Période : février –aout 2013,

Durée : 6 mois

Rémunération : au minimum indemnité de 900 €

#### OBJECTIF DU POSTE

Assister le consultant principal en charge de l'intégration dans l'implémentation de solution Project et SharePoint Server en environnement web 100% Microsoft, en vue d'assister le consultant dans la réalisation de rapports et de qualifier et de tester une solution viable pour un grand client.



## COMPETENCE RECHERCHEE

- Notions de gestion de projet : jalons, marge, chemin critique
- Requêtes SQL Server
- Microsoft Project
- Lecture Anglais impératif

Dans l'idéal une première expérience d'environnement Serveur Microsoft serait un plus, ou bien un très fort investissement personnel, s'il fait défaut.

## PROFIL

- Aptitude à faire face à une forte quantité de travail
- Sang-froid et grande rigueur
- Expression orale parfaite
- Lecture Anglais impératif
- Expression écrite parfaite

Un très fort investissement personnel sera requis.

## EDUCATION

- Admissible Ecole d'Ingénieur
- Master d'informatique de gestion MIAGE BTS ou équivalent

## TECHNOLOGIES UTILISÉES

- SharePoint Server 2010
- Project Server 2010
- SQL Server 2008 R2
- Project Professional 2010
- SharePoint Designer 2010



- Excel 2010

#### PRINCIPE DE FONCTIONNEMENT

Nous fonctionnerons en mode SCRUM, avec un point ciblé d'action concrète chaque semaine, afin de produire des éléments chaque semaine.

Le stagiaire doit proposer l'ordre du jour de réunion hebdomadaire avec son tuteur, qui ajustera le travail à faire en fonction des priorités clients.

Le stagiaire doit être autonome dans son travail quotidien, savoir se prendre en main et se laisser conseiller par son tuteur.

Les décisions stratégiques vis à vis du développement sont proposées par le stagiaire, discutées et tranchées par le Président.

Le président impliquera le stagiaire dans la vie sociale de la société, et dans son rayonnement. Il lui fera bénéficier des formations de spécialistes. Il présentera le candidat à ses clients concernés, afin que le job soit un travail enrichissant.

#### PRINCIPALES MISSIONS QUI ENGAGENT LE STAGIAIRE

- ✓ Rechercher les solutions et les expérimenter rapidement dans un bac à sable
- ✓ Documenter le travail fourni pour permettre à un non expert de le comprendre.
- ✓ Satisfaire les clients à court et long terme et le surprendre par l'élégance de la solution
- ✓ Faire un reporting au tuteur sur l'avancement du projet à une fréquence hebdomadaire et par écrit, sur la base d'un rapport d'activité
- ✓ Conseiller le président sur la procédure à suivre, informer du planning et proposer une procédure de test
- ✓ Avertir le tuteur de toute difficulté tout risque de non réalisation par rapport à la demande dès qu'on en a connaissance
- ✓ Remplir une feuille de temps mensuelle



« CONTRAT » MORAL ET ETHIQUE

- ✓ Etre très respectueux du client est absolument essentiel, tout manquement conduira à une fin de stage immédiate..
- ✓ Ne pas donner le code écrit à l'occasion du job d'été à une société de service ou à un indépendant, sans l'accord écrit de e-labor Conseil.

Contact RH : Didier Maignan

Mobile : 06 82 46 55 35

Fixe : 01 77 46 83 49

e-Labor Conseil SAS

45 rue de Fontenay

92140 CLAMART