

Communiqué de presse

Objet : Bilan trimestriel

Clamart, le 18 octobre 2013

E-Labor Conseil présente ses secrets de croissance

Notre société est une TPE entreprise de conseil, d'assistance et de formation à la gestion de plans de charge d'équipes, la gestion de portefeuilles de projets ou d'affaires, au management et la gestion collaborative des projets et de leurs documents, au recrutement de personnel dans ce domaine, et effectue les prestations d'intégration de Microsoft SharePoint et Project Server 2010.

L'économie en crise, mais E-Labor non !

e-Labor a tenu son bilan trimestriel fin septembre 2013. Nous annonçons à cette occasion une hausse de 85% de notre chiffre d'affaire annuel cumulé.

En 2013, alors que l'économie est en crise, **le secteur des technologies** de gestion de plan de charge ne cessent de progresser. Notre spécialité, le conseil et l'implémentation des logiciels Microsoft de gestion des ressources, a également bénéficié de cet engouement. Il est indispensable à la **réduction des coûts** dans les secteurs publics comme privés, d'être équipé d'un logiciel collaboratif de gestion de projets et de charge. Dans une entreprise où l'information est lente, où les services ne sont pas coordonnés et où les charges ne sont pas réparties équitablement, il ne fait pas bon travailler. L'utilisation d'un logiciel de gestion de projet permet non seulement de rendre le plan de charge visible à tous mais également de synchroniser les ressources et de permettre au management de **prioriser les activités**. Centrée sur l'essentiel, la productivité s'en retrouve décuplée et les plaintes sur l'équité du travail évanouies.

E-Labor Conseil SAS se met à l'écoute de ses clients pour leur **proposer la meilleure solution pour leurs projets** de chiffrage de charge et d'organisation.

En 2013, e-Labor Conseil SAS s'équipe de la meilleure technologie en outils de communication. Ainsi avec Microsoft Lync, ses salariés en région sont vus au travail ou en pause comme s'il était voisins de bureau. Une discussion par échange de texte et de fichier s'opère et si nécessaire une conversation téléphonique gratuite peut être déclenchée. Avec cette méthode, la durée des conversations téléphoniques a été réduite par trois.

A tout moment une conférence avec un client ou un fournisseur peut être montée, avec une simple webcam et un logiciel gratuit. Pour les pannes ou les réglages informatiques, la possibilité de prise de contrôle à distance s'avère à la fois pratique et concrète.

Les personnels en région profitent ainsi de la qualité de la vie et d'un faible coût de logement. A l'inverse, l'entreprise pratique des prix inférieurs en moyenne de 15% aux prix de la concurrence.

E-Labor Conseil SAS a conçu un Plan d'Assurance Qualité avec l'aide d'un expert qualité. De par sa rigueur permanente en interne et en externe, E-Labor Conseil SAS a la capacité de travailler avec les clients les plus exigeants, tels que les ministères ou les grands groupes (L'OREAL).

Autre cause de succès, le processus de recrutement est assuré par un DRH externalisé et des tests approfondis.

La formation est un secteur à faible marge qui requiert une préparation considérable, pour obtenir un déroulé pédagogique, des exercices et un support de très haute qualité. A ce propos, E-Labor Conseil est un modèle d'adaptabilité par ses faibles coûts de structure et par son ajustement de voilure. Ainsi en fonction des commandes de formation elle recourt au moment des pics de charge saisonniers à des formateurs réguliers externalisés, qu'elle encadre et évalue. Le principe : il faut mieux une petite marge qu'un gros déficit !

Contact : **Didier Maignan e-Labor Conseil SAS**

Associé fondateur



<http://www.e-labor.fr>

Portable : 06 82 46 55 35 | Fixe : 01 77 46 83 49 | *dmaignan@e-labor.fr